



FONDAZIONEISTUD



Rassegna stampa Progetto AIM - Age Management In Milan

Ente finanziatore



Provincia
di Milano

Ente promotore



ASSOLOMBARDA

Enti attuatori



FONDAZIONEISTUD



Agencia
Formazione
Orientamento
Lavoro
OVEST MILANO



Euro lavoro



Formazione
TRAINING SOLUTIONS

Il caso. Due progetti promossi da Assolombarda e Provincia di Milano per il reinserimento dei lavoratori più anziani

La risorsa dei manager over 50



Se la diversity è una via per essere competitivi come è stato dimostrato in questi anni, l'age management, che va considerato a tutti gli effetti come una forma di diversity, lo è ancora di più. «Da un lato abbiamo i giovani che entrano nelle aziende da fare crescere, dall'altro abbiamo le competenze degli anziani - dice Anto-

nio Calabrò, consigliere incaricato di Assolombarda con delega per Legalità e responsabilità sociale d'impresa -. L'Italia, insieme alla Germania, risulta il paese più vecchio d'Europa. A fronte di questa diminuzione della popolazione in età attiva e del crescente numero di over 65, vogliamo farci promotori, come Assolombarda, di un cambiamento culturale all'interno dei luoghi di lavoro, fondendo pratiche e strumenti manageriali di gestione delle risorse umane più adeguati».

Nascono da queste riflessioni

due progetti appoggiati da Assolombarda e dalla Provincia di Milano. Il primo si chiama AiM (Age management in Milan) e vede la collaborazione della Fondazione **Istud**: si propone di sperimentare in azienda nuovi approcci al tema, fornendo alle imprese strumenti e pratiche funzionali a una più efficace gestione del fattore età. Il secondo si chiama ASTrO (Azioni di sostegno alle transizioni occupazionali) ed è promosso da Aldai (Associazione lombarda dei dirigenti perso più di 10 mila dirigenti industriali. Ad oggi sono stati attivati

percorsi di reintegrazione di 79 manager di cui 37 hanno già una nuova collocazione, 13 sono in fase avanzata nel processo di ricollocazione e 14 in ricerca attiva.

Per Calabrò «l'età non deve essere considerata come una tagliola, ma nemmeno come un diritto acquisito». Soprattutto perché, come spiega Silvia Parma, hr manager di Abb, «se oggi la popolazione aziendale di over 55 è pari al 12%, di qui al 2016 diventerà il 24%. Non affrontare il tema significa mettere il paraocchi».

C. Cas.

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Convegno I progetti già in campo

«Ricominco da 50», manager in cerca di lavoro

Calabrò (Assolombarda): «In impresa servono innovazione ed esperienza»

Giannino della Frattina

■ «Ricominco da 50». Assolombarda e Provincia insieme ieri nella sede di via Pantano per affrontare la ricollocazione di dirigenti in «difficoltà occupazionale». Problema emergenti di questi nostri tempi di crisi, visto che sono 10 mila quelli che a Milano e Provincia hanno perso il lavoro dal 2009 a oggi. Un manager su tre è stato licenziato, con una percentuale di rimasti senza lavoro negli ultimi quattro anni superiore al 30 per cento. Numeri che si spiegano in parte con il crollo del 25 per cento della produzione

che ha portato dal 2008 solo a Milano e provincia a perdere più di mille imprese su 7 mila che impiegavano almeno un dirigente. «La sfida - ha spiegato Antonio Calabrò di Assolombarda - saper affron-



VIA PANTANO Sede di Assolombarda

tare in azienda l'invecchiamento anche attraverso il giusto mix tra lavoratori anziani e giovani». E per questo «vogliamo farci promotori, come Assolombarda, di un cambiamento culturale nei luoghi di lavoro». Presenti Massimo Bottelli di Assolombarda, Giuseppe Marzullo assessore della Provincia con Marcello Correr, Francesco Marcaletti ricercatore alla Cattolica, Marella Caramazza Fondazione Istud, Silvia Parma Abb, Simona Zandonà Atm, Giorgio Paladin ad Uomo e Impresa, Romano Ambrogi Federmanager. Presentato «Responsabilità sociale d'impresa», uno dei 50 proget-

ti del Piano strategico di Assolombarda. «Soluzioni - spiega Calabrò - che non possono prescindere da un'equa combinazione tra lavoratori anziani e giovani, esperienza e innovazione». Dalla Provincia il progetto AiM (Age Management in Milan) per offrire «alle imprese strumenti e pratiche funzionali a una più efficace gestione del fattore età» e ASTRo (Azioni di Sostegno alle Transizioni Occupazionali) promosso con Aldai-Federmanager e Fondirigenti, per riqualificare e reinserire dirigenti in difficoltà. A oggi sono stati avviati percorsi di reintegrazione di 79 manager, di cui 37 hanno già una nuova collocazione, 13 sono in fase avanzata nel processo di ricollocazione e 14 in ricerca attiva.



Game over dopo i 50 anni «Professionisti da tutelare»

Assolombarda: persi 10mila posti da dirigenti

Cosimo Firenzani
MILANO

UNA POPOLAZIONE di lavoratori sempre più anziana. E, dall'altra parte, tanti giovani che scalpitano per entrare nel mercato del lavoro. Ma niente conflitti o passaggi traumatici, è questa la linea di Assolombarda che proprio sul tema ha presentato alcuni progetti nel corso dell'incontro «Ricomincio da 50, come gestire le transizioni occupazionali dei lavoratori anziani». «Siamo, assieme alla Germania – spiega Antonio Calabrò, consigliere legalità e responsabilità sociale di Assolombarda – il Paese più vecchio d'Europa e c'è bisogno di un cambiamento culturale all'interno delle aziende: non bisogna considerare l'età una tagliola o un vincolo. E sono da evitare i passaggi traumatici: gli over 50 non sono da rottamare, anzi possono dare tanto alle aziende. Ma inseriti in contesti dove si faccia leva sul mix tra giovani e meno e esperienze varie». Studio, ricerca di un impiego, lavoro, pensione. Ecco, per Calabrò questo percorso fa parte di un mondo che non esiste più: «Adesso è: studio, lavoro, mi fermo, cambio lavoro, riprendo a studiare o faccio un'esperienza all'estero. Per questo auspichiamo che vengano creati strumenti per accompagnare il lavoratore da un impiego ad un altro. Strumenti che per il momento non abbiamo». Mentre cresce il numero di dirigenti d'azienda che si ritrovano senza un lavoro: dal 2008, secondi i dati dell'Asso-

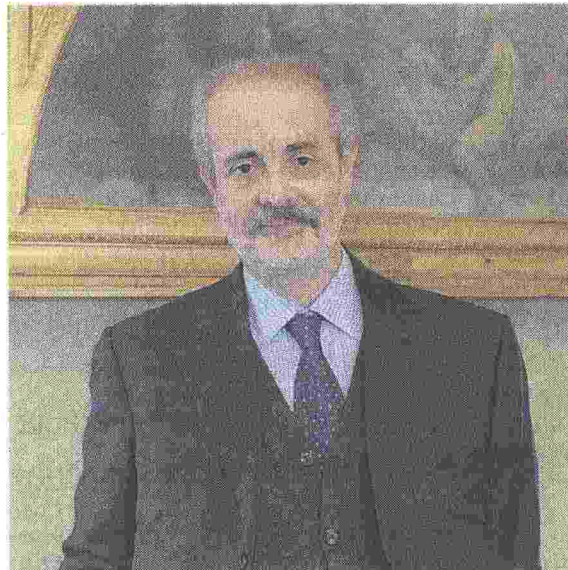
IL MANUALE

Dagli imprenditori e da **Istud** un vademecum sulle transizioni professionali

ciazione lombarda dei dirigenti aziende industriali, si sono persi 10mila posti di lavoro di funzioni dirigenziali. Se nel 2011 i manager rimasti senza lavoro sono stati 2.300, nel 2012 sono diventati 2.500, confermandosi più o meno sulla stessa cifra nel 2013. Allargando lo sguardo al livello nazionale, dal 2010 al 2013 i manager licenziati sono più numerosi di quelli che lavorano (910mila contro 769mila). Informatica, elettronica e telecomunicazioni assieme a meccanico-siderurgico e chi-

mico-farmaceutico sono stati i settori più colpiti.

PER QUESTO Aldai-Federmanager ha presentato i primi risultati di Astro, un progetto di reinserimento nel mondo del lavoro di dirigenti in difficoltà occupazionali rivolto a 79 ex manager: 37 hanno una nuova collocazione, 13 si stanno ricollocando e 14 sono in fase di ricerca. Astro segue altre iniziative simili, come quella portata avanti negli anni scorsi per l'impiego di manager disoccupati nella gestione delle aziende confiscate alla mafia. Presentati anche i risultati del progetto di AiM che si è proposto di sperimentare in alcune aziende (ABB e Atm sono due esempi) nuovi approcci al tema della transizione con l'aiuto di ricercatori universitari.



IMPRESE
Antonio Calabrò
consigliere legalità e responsabilità sociale di Assolombarda (Newpress)

Cercasi impiego per dirigenti disoccupati

Settantanove i dirigenti che il progetto Astro di Aldai ha formato per trovare nuovi impieghi: 37 di loro ce l'hanno fatta



attiva e del crescente numero di over 65, vogliamo farci promotori, come Assolombarda, di un cambiamento culturale all'interno dei luoghi di lavoro, diffondendo pratiche e strumenti manageriali di gestione delle risorse umane più adeguati. 'Responsabilità sociale d'impresa', uno dei 50 progetti del Piano strategico di Assolombarda per 'far volare Milano', e i percorsi avviati con i progetti Aim e A.S.Tr.O, vogliono proporre soluzioni concrete e sostenibili a questa mutazione del contesto sociale e lavorativo. Soluzioni che non possono più prescindere da un'equa combinazione tra lavoratori anziani e giovani, quindi tra esperienza e innovazione".

"E il nostro Paese ha davvero bisogno di un grande impegno per l'innovazione. Ma non ci sono cambiamenti né tantomeno

miglioramenti che prescindano da una profonda consapevolezza della nostra storia, dalla memoria delle pagine migliori dello sviluppo del Paese. Proprio un patrimonio che gli anziani possono continuare a mettere a disposizione delle nuove generazioni", conclude Calabrò.

L'incontro è stato, infatti, l'occasione per sensibilizzare imprese, istituzioni e decisori sulla necessità di affrontare positivamente i riflessi dell'invecchiamento della popolazione nell'ambito della gestione delle risorse umane, al fine di non disperdere professionalità e know-how coltivati negli anni. Tematiche, queste, che con il contributo della Provincia di Milano hanno portato alla realizzazione di due progetti di particolare interesse. Il progetto AiM - Age Management in Milan che si propone di sperimentare in azienda nuovi approcci al tema, fornendo alle imprese strumenti e pratiche funzionali a una più efficace gestione del fattore età. Il progetto A.S.Tr.O. - Azioni di Sostegno alle Transizioni Occupazionali che, promosso con Aldai-Federmanager e con il supporto di Fondirigenti, ha favorito la riqualificazione e il reinserimento nel mondo del lavoro di dirigenti in difficoltà occupazionale. Ad oggi sono stati avviati percorsi di reintegrazione di 79 manager di cui 37 hanno già una nuova collocazione, 13 sono in fase avanzata nel processo di ricollocazione e 14 in ricerca attiva.

Durante il convegno, inoltre, sono state presentate due pubblicazioni sul tema dell'Age Management: un manuale, curato da Fondazione Istu che, oltre a presentare approfondimenti teorici sul tema dell'invecchiamento attivo, illustra strumenti e pratiche utili alle imprese; e un volume che ripercorre l'esperienza di successo del progetto 'Astro' attraverso le storie dei manager coinvolti.

Al convegno 'Age Management' hanno partecipato: Massimo Bottelli, direttore Settore Lavoro, Welfare e Capitale Umano Assolombarda; Giuseppe Marzullo, assessore Industria, Piccole e medie imprese, Artigianato, Commercio, Formazione professionale e Lavoro della Provincia di Milano; Francesco Marcaletti, ricercatore del Dipartimento di Sociologia, Università Cattolica del Sacro Cuore; Marella Caramazza, direttore generale della Fondazione Istud; Silvia Parma, Hr country manager ABB; Simona Zandonà, responsabile welfare Atm; Giorgio Paladin, amministratore delegato, Uomo e Impresa; Romano Ambrogi, presidente Aldai Federmanager; Marcello Correra, direttore area Promozione e Coordinamento dello Sviluppo Economico e Sociale Provincia di Milano.

Mi piace Tweet Consiglia

TAG: [over](#), [convegno](#), [azienda](#)

Annunci Google

Non muoio di fame

Angelina Jolie ha spiegato cosa fa per rimanere magra come un grissino
www.slendermade.com

SDA Bocconi Open Day

11 Ottobre 2014 - Una giornata per scoprire il mondo MBA. Registrati!
www.sdabocconi.it/OpenDay

Brucia 1 chilo al giorno

Come perdere 17kg circa in un mese? Leggi qui di più!
www.hlifezone.com/it



Area Riservata

username
 password

login →

RICERCA

→
 → ricerca avanzata

home - (AGIELLE) - Milano: Lavoratori anziani, Assolombarda, come gestire le transazioni occupazionali

(AGIELLE) - Milano: Lavoratori anziani, Assolombarda, come gestire le transazioni occupazionali

▶ AGROALIMENTARE

▶ COMMERCIO

▶ EXPO 2015

▶ IMPRESA

▶ ISTITUZIONI

▶ ITALIA

▶ LAVORO

▶ LOMBARDIA

▶ MILANO

▶ SOCIETA'

→ Archivio



(AGIELLE) - Milano - Manager over 50 in difficoltà occupazionale, invecchiamento della popolazione e ricerca di nuovi metodi di gestione delle risorse umane in azienda, questi i temi affrontati durante il convegno 'Ricomincio da 50' tenutosi oggi a Milano, presso la sede di Assolombarda. "L'Italia, insieme alla Germania, risulta essere il paese più vecchio d'Europa - afferma Antonio Calabrò, consigliere incaricato Assolombarda per Legalità e Responsabilità Sociale di Impresa. A fronte di questa diminuzione della popolazione in età attiva, e del crescente numero di over 65, vogliamo farci promotori, come Assolombarda, di un cambiamento culturale all'interno dei luoghi di lavoro, diffondendo pratiche e strumenti manageriali di gestione delle risorse umane più adeguati". "Responsabilità sociale d'impresa", uno dei 50 progetti del Piano strategico di Assolombarda per 'far volare Milano', e i percorsi avviati con i progetti AiM e Astro, vogliono proporre soluzioni concrete e sostenibili a questa mutazione del contesto sociale e lavorativo. Soluzioni che non possono più prescindere da un'equa combinazione tra lavoratori anziani e giovani, quindi tra esperienza e innovazione - continua Calabrò. "E il nostro Paese ha davvero bisogno di un grande impegno per l'innovazione. Ma non ci sono cambiamenti né tantomeno miglioramenti che prescindano da una profonda consapevolezza della nostra storia, dalla memoria delle pagine migliori dello sviluppo del Paese. Proprio un patrimonio che gli anziani possono continuare a mettere a disposizione delle nuove generazioni" - conclude Calabrò. L'incontro è stato l'occasione per sensibilizzare imprese, istituzioni e decisori sulla necessità di affrontare positivamente i riflessi dell'invecchiamento della popolazione nell'ambito della gestione delle risorse umane, al fine di non disperdere professionalità e know-how coltivati negli anni. Tematiche, queste, che con il contributo della Provincia di Milano hanno portato alla realizzazione di due progetti di particolare interesse: Il progetto AiM (Age Management in Milan) che si propone di sperimentare in azienda nuovi approcci al tema, fornendo alle imprese strumenti e pratiche funzionali a una più efficace gestione del fattore età.

Il progetto Astro (Azioni di Sostegno alle Transizioni Occupazionali) che, promosso con Aldai-Federmanager e con il supporto di Fondirigenti, ha favorito la riqualificazione e il reinserimento nel mondo del lavoro di dirigenti in difficoltà occupazionale. Ad oggi sono stati avviati percorsi di reintegrazione di 79 manager di cui 37 hanno già una nuova collocazione, 13 sono in fase avanzata nel processo di ricollocazione e 14 in ricerca attiva.

Durante il convegno, inoltre, sono state presentate due pubblicazioni sul tema dell'Age Management: un manuale, curato da Fondazione [Istud](#) che, oltre a presentare approfondimenti teorici sul tema dell'invecchiamento attivo, illustra strumenti e pratiche utili alle imprese; e un volume che ripercorre

l'esperienza di successo del progetto Astro attraverso le storie dei manager coinvolti. - (agiellenews.it)

08/10/2014 - 14:38

Publicato in: **MILANO | LOMBARDIA | Impresa | Lavoro | Societa'**

home - chi siamo - mappa del sito - contattaci - privacy
 Agroalimentare - Commercio - Expo 2015 - Impresa - Istituzioni - ITALIA - Lavoro - LOMBARDIA - MILANO - Societa'
 indice video - indice audio - indice foto

copyright © 2014 JobNetwork srl - via Alessandro Tadino, 18 20124 MILANO - tel. 0236597420 - P. Iva 07318530966 - REA 1951549
 Testata giornalistica registrata Registrazione numero 318 del 18 ottobre 2013 presso il Tribunale di Milano Direttore responsabile Daniele Bonecchi



Area Riservata

username
 password

login →